

แบบสรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของเทศบาลเมืองบางกรวย

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของเทศบาลเมืองบางกรวย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศไทยในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำ ทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลเมืองบางกรวย จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดี สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนให้มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายให้เกิดการมีส่วนร่วมกันอย่างจริงจัง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และ ในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบางกรวย ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสัมพันธ์ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลเมืองบางกรวย ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๕ คน (ตามมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา Covid ๑๙) เข้าร่วมอบรมเรื่อง โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ได้รับความรู้ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมบรรยายเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ โดยการบรรยาย อภิปราย และการปฏิบัติจริง ของบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

๖. งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย) งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็น

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๒. ค่าพาหนะเดินทาง	เป็นเงิน	๓๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๒,๔๕๐ บาท
๕. ค่าอาหาร	เป็นเงิน	๓,๕๐๐ บาท
๖. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการจัดการอบรม	เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน	๑๑,๒๕๐ บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๗. วันที่ดำเนินโครงการ / กิจกรรม

ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

๘. สถานที่ดำเนินโครงการ / กิจกรรม

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒ เทศบาลเมืองบางกรวย

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และ มีความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม	- การประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมิน
- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	- การประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมิน

๑๐. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ	✓		พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๒.	เพื่อให้ ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน	✓		พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีมเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๓.	เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลเมืองบางกรวย ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	✓		พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๑. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และมีความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม	✓		มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๕ คน ภาพรวมในการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐
๒.	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓		ภาพรวมในการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐

๑๒. สรุปในภาพรวม

๑๒.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- ไม่มี -

๑๒.๒ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- ไม่มี -

๑๒.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

แนะนำให้มีการที่ดี มีศีลธรรมนำมาเป็นแนวทางในการทำงานต่อไป

รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของเทศบาลเมืองบางกรวย
ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒ เทศบาลเมืองบางกรวย

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ

- | | | |
|--------------------|---------------|-------|
| ● หญิง จำนวน ๒๕ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๗๓.๕๓ |
| ● ชาย จำนวน ๙ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๒๖.๔๗ |

๒. อายุ

- | | | |
|----------------------------|---------------|-------|
| ● ต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน - คน | คิดเป็นร้อยละ | - |
| ● ๑๖ - ๓๐ ปี จำนวน ๑๓ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๓๘.๒๔ |
| ● ๓๑ - ๔๕ ปี จำนวน ๑๓ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๓๘.๒๔ |
| ● ๔๖ - ๖๐ ปี จำนวน ๗ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๒๐.๕๙ |
| ● ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๒.๙๔ |

๓. การศึกษา

- | | | |
|---|---------------|-------|
| ● มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๕.๘๘ |
| ● อนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๔ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๑๑.๗๖ |
| ● ปริญญาตรี จำนวน ๒๔ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๗๐.๕๙ |
| ● สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๑๑.๗๖ |

๔. ตำแหน่ง

- | | | |
|---|---------------|-------|
| ● ผู้บริหารเทศบาล จำนวน - คน | คิดเป็นร้อยละ | - |
| ● ประธานสภา/สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน - คน | คิดเป็นร้อยละ | - |
| ● ข้าราชการ / พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๔ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๗๐.๕๙ |
| ● ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน - คน | คิดเป็นร้อยละ | - |
| ● อื่นๆ จำนวน ๑๐ คน | คิดเป็นร้อยละ | ๒๙.๔๑ |

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		พึงพอใจ		ไม่พึงพอใจ		
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร						
๑.	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร มีความชัดเจน	๒๑ คน ๖๑.๗๖ %	๑๒ คน ๓๕.๒๙ %	๑ คน ๒.๙๔ %	-	-
๒.	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๙ คน ๕๕.๘๘ %	๑๕ คน ๔๔.๑๒ %	-	-	-
ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		พึงพอใจ		ไม่พึงพอใจ		
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร (ต่อ)						
๓.	มีความครบถ้วนของเนื้อหา ในการอบรม	๑๗ คน ๕๐.๐๐ %	๑๗ คน ๕๐.๐๐ %	-	-	-
๔.	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๐ คน ๕๘.๘๒ %	๑๔ คน ๔๑.๑๘ %	-	-	-
๕.	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๘ คน ๕๒.๙๔ %	๑๕ คน ๔๔.๑๒ %	๑ คน ๒.๙๔ %	-	-
ด้านหลักสูตร/สถานที่ /ระยะเวลา / อาหาร						
๑.	หลักสูตรการอบรมมีความเหมาะสม	๒๑ คน ๖๑.๗๖ %	๑๓ คน ๓๘.๒๔ %	-	-	-
๒.	สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและ มีความเหมาะสม	๑๖ คน ๔๗.๐๖ %	๑๕ คน ๔๔.๑๒ %	๓ คน ๘.๘๒ %	-	-
๓.	ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสม	๑๗ คน ๕๐.๐๐ %	๑๗ คน ๕๐.๐๐ %	-	-	-
๔.	ความพร้อมของอุปกรณ์ ในการฝึกอบรม	๑๖ คน ๔๗.๐๖ %	๑๖ คน ๔๗.๐๖ %	๒ คน ๕.๘๘ %	-	-
๕.	อาหารและอาหารว่าง มีความเหมาะสม	๑๘ คน ๕๒.๙๔ %	๑๖ คน ๔๗.๐๖ %	-	-	-

ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑.	ความรู้ ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การอบรม	๑๐ คน ๒๙.๔๑ %	๑๓ คน ๓๘.๒๔ %	๑๑ คน ๓๒.๓๕ %	-	-
๒.	ความรู้ ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การอบรม	๑๙ คน ๕๕.๘๘ %	๑๕ คน ๔๔.๑๒ %	-	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๑ คน ๖๑.๗๖%	๑๓ คน ๓๘.๒๔ %	-	-	-
ความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม		๒๓ คน ๖๗.๖๕ %	๑๑ คน ๓๒.๓๕ %	-	-	-

สรุปผลการประเมิน

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๔ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(จากจำนวนของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน)

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ

เป็นร้อยละ ๑๐๐

(จากจำนวนของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรฯ ตอบแบบสอบถามในครั้งนี ผลรวมของร้อยละความพึงพอใจระดับมากที่สุดและระดับมาก ๖๗.๖๕ % + ๓๒.๓๕ % = ๑๐๐)

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ เป็นร้อยละ ๑๐๐

(จากจำนวนของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรฯ ตอบแบบสอบถามในครั้งนี ผลรวมของร้อยละความพึงพอใจระดับมากที่สุดและระดับมาก ๖๑.๗๖ % + ๓๘.๒๔ % = ๑๐๐)

ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- ความรู้ความเข้าใจในการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม
- คุณธรรมกับการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน
- การพูดความจริงเป็นสิ่งที่ดี
- การใช้ธรรมในการปฏิบัติงาน คุณธรรมนำสู่การพัฒนา
- การทำงานกับผู้อื่นทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- การทำงานให้มีความสุขคุณธรรมจริยธรรม
- ได้รับความรู้เกี่ยวกับด้านของการพัฒนา การพัฒนาของเรา สภาพจิตใจ โลกที่มีการพัฒนาก้าวไกล รวมถึงเรื่องของความรู้สึก ความรู้สึกนึกคิดมีปัจจัยหลายๆ อย่าง ในการดำรงชีวิตประจำวัน จนส่งผลถึงคนรอบข้าง หากเรามีความสุข คิดบวก คิดดี จะนำไปสู่คุณธรรม หากมีคุณธรรม จะนำไปสู่การพัฒนา
- ความพอเพียง ความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่

สามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้อย่างไร

- เป็นหลักธรรมในการทำงาน
- คุณธรรม นำไปสู่การพัฒนาจิต พัฒนาตนเอง ความมีสัจจะจริงจัง จริงใจในการทำงาน ด้วยความตั้งใจ มีความอดทน อดกลั้น
- มีไมตรีจิตที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน
- ยึดมั่นหลักอิทธิบาท 4 และฆราวาสธรรม 4
- การปรับตัวเพื่อให้การทำงานกับผู้อื่นเป็นไปอย่างราบรื่น บรรลุผล
- ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีมาก
- สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน แค่นี้เริ่มเปลี่ยนความคิดไปในทางที่ดีขึ้น ทำความเข้าใจ สภาพแวดล้อมของโลกปัจจุบัน
- การปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- เนื้อหาครอบคลุมเข้าใจง่าย
- นำไปปฏิบัติในการทำงานได้จริง
- อยากให้มีอีกในปีหน้า

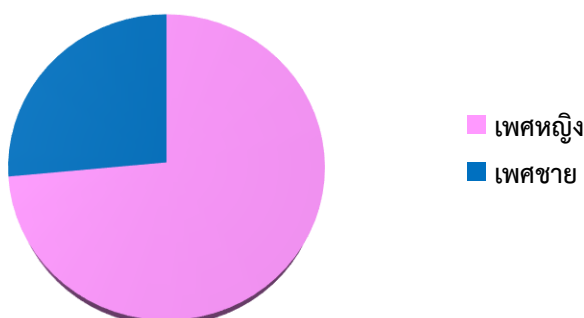
ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน แยกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
หญิง	๒๕	๗๓.๕๓
ชาย	๙	๒๖.๔๗
รวม	๓๔	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรฯ ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ มีจำนวน ๓๔ คน จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๓ และเป็นเพศชาย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๗

จำแนกตามเพศ



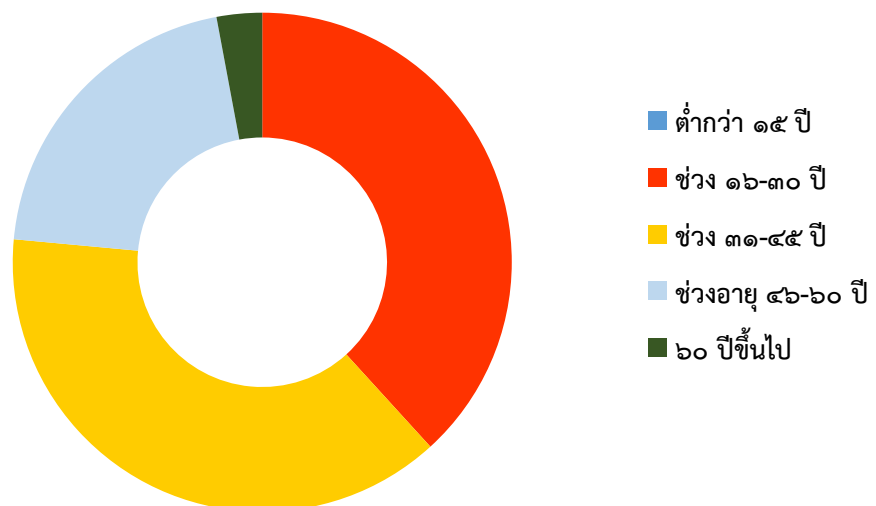
ภาพประกอบ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
ช่วงอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	-	-
ช่วงอายุ ๑๖ - ๓๐ ปี	๑๓	๓๘.๒๔
ช่วงอายุ ๓๑ - ๔๕ ปี	๑๓	๓๘.๒๔
ช่วงอายุ ๔๖ - ๖๐ ปี	๗	๒๐.๕๙
๖๐ ปีขึ้นไป	๑	๒.๙๔
รวม	๒๕	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม มีช่วงอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ - มีช่วงอายุ ๑๖ - ๓๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๔ มีช่วงอายุ ๓๑ - ๔๕ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๔ และมีช่วงอายุ ๔๖ - ๖๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๙ และมีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔

จำแนกตามอายุ



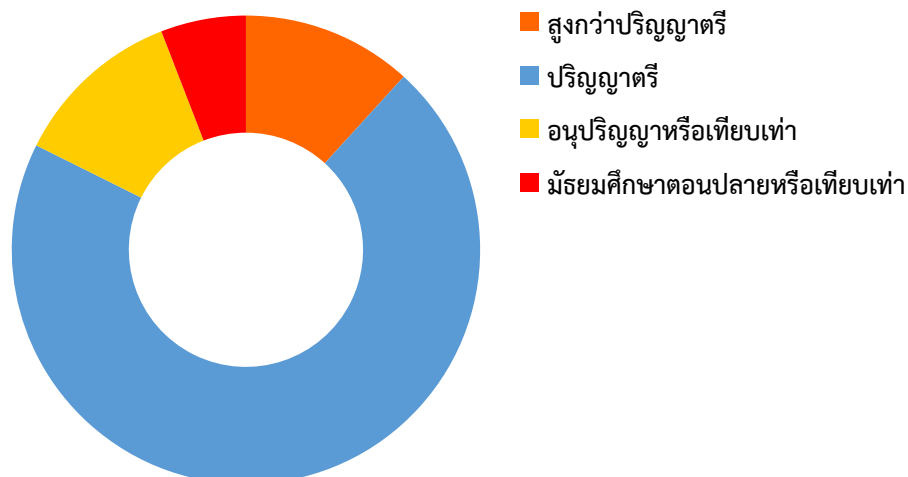
ภาพประกอบ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
สูงกว่าปริญญาตรี	๔	๑๑.๗๖
ปริญญาตรี	๒๔	๗๐.๕๙
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๔	๑๑.๗๖
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒	๕.๘๘
รวม	๓๔	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามในครั้งนี มีวุฒิการศึกษาส่วนใหญ่ คือ วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๙ รองลงมา คือ วุฒิสสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน และ วุฒิอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ และมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘

จำแนกตามวุฒิการศึกษา



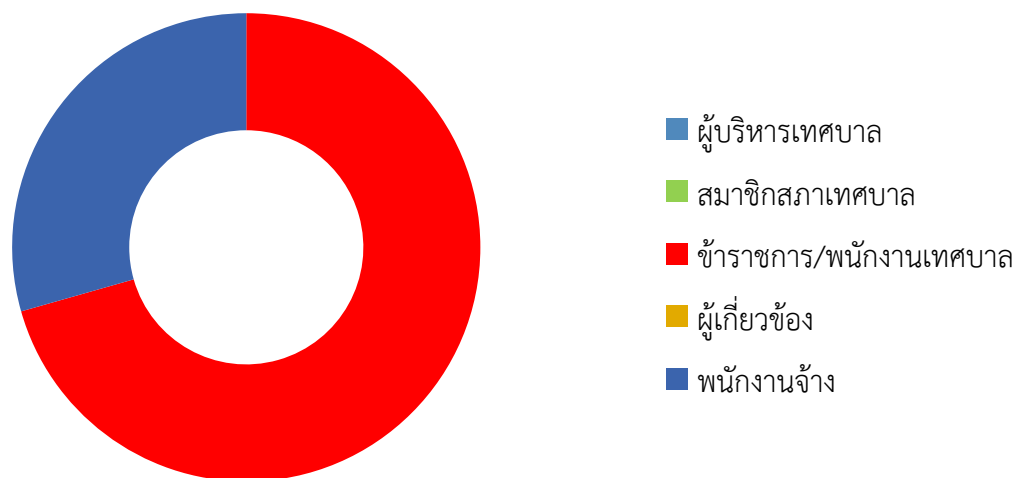
ภาพประกอบ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหารเทศบาล	-	-
สมาชิกสภาเทศบาล	-	-
ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล	๒๔	๗๐.๕๙
ผู้เกี่ยวข้อง	-	-
พนักงานจ้าง	๑๐	๒๙.๔๑
รวม	๓๔	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ มีตำแหน่งหน้าที่ส่วนใหญ่ คือ ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๙ รองลงมาคือ พนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑

จำแนกตามตำแหน่ง

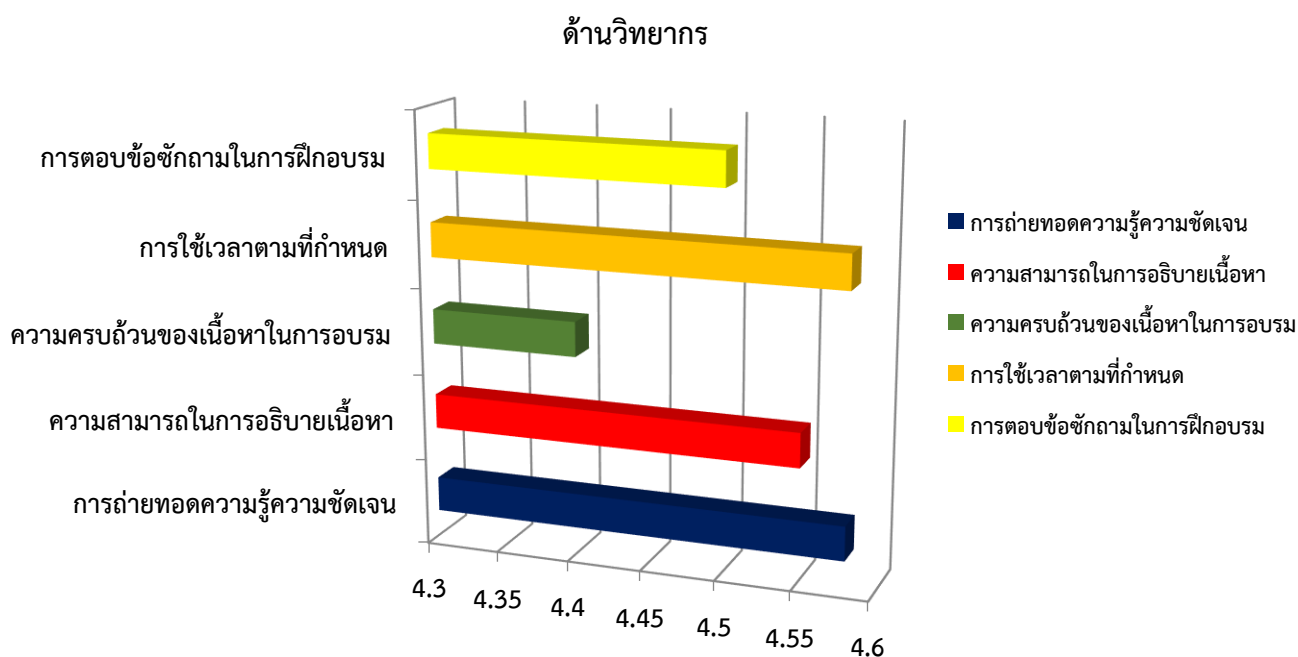


ภาพประกอบ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อการเข้าร่วมกิจกรรม
 ตารางที่ ๕ ตารางแสดงความพึงพอใจด้านวิทยากร ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความพึงพอใจ
การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร มีความชัดเจน	๔.๕๘	๐.๕๕	พอใจมาก
ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๕๕	๐.๕๐	พอใจมาก
ความครบถ้วนของเนื้อหา ในการอบรม	๔.๔๐	๐.๕๐	พอใจมาก
การใช้เวลาตามที่กำหนด	๔.๕๘	๐.๔๙	พอใจมาก
การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๕๐	๐.๕๖	พอใจมาก
รวม	๔.๕๒	๐.๕๒	พอใจมาก

จากตารางที่ ๕ พบว่าความพึงพอใจด้านวิทยากร ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๒) และเมื่อพิจารณาตามรายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามมีความพอใจสูงสุดในเรื่องการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความ ชัดเจน และการใช้เวลาตามที่กำหนด (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๘) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องความครบถ้วน ของเนื้อหาในการอบรม (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๐)



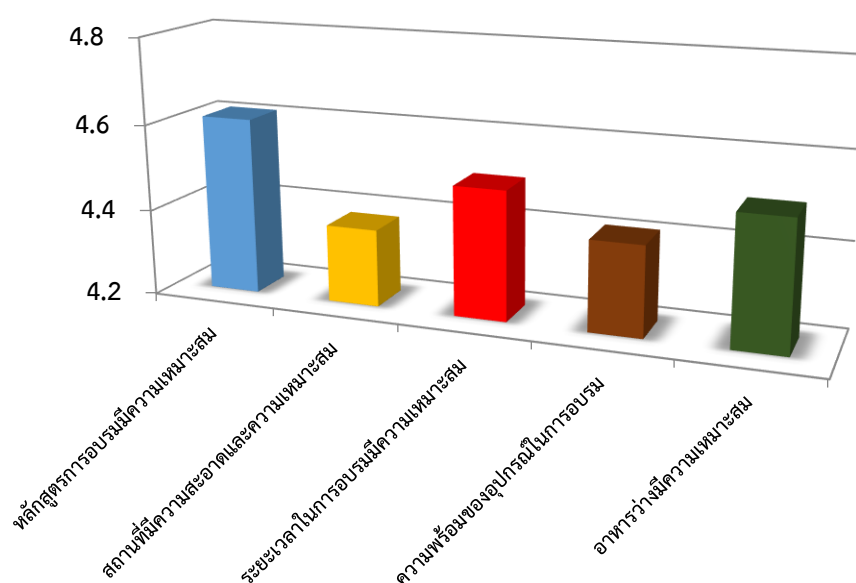
ภาพประกอบ : ตารางแสดงความพึงพอใจด้านวิทยากร

ตารางที่ ๖ ตารางแสดงความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความพึงพอใจ
หลักสูตรการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๖๑	๐.๔๙	พอใจมาก
สถานที่มีความสะอาดและเหมาะสม	๔.๓๘	๐.๖๕	พอใจมาก
ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๕	๐.๕๐	พอใจมาก
ความพร้อมของอุปกรณ์ในการอบรม	๔.๔๑	๐.๖๐	พอใจมาก
อาหารว่างมีความเหมาะสม	๔.๕	๐.๕๐	พอใจมาก
รวม	๔.๔๘	๐.๕๐	พอใจมาก

จากตารางที่ ๕ พบว่าความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ/สถานที่/ระยะเวลา/อาหารว่างของผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๘) และเมื่อพิจารณาตามรายละเอียดในแต่ละข้อ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามมีความพอใจสูงสุดในเรื่องหลักสูตรในการอบรมมีความเหมาะสม (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๔) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่อง สถานที่ที่มีความสะอาดและเหมาะสม (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๘)

ด้านกิจกรรม/สถานที่/ระยะเวลา/อาหารว่าง

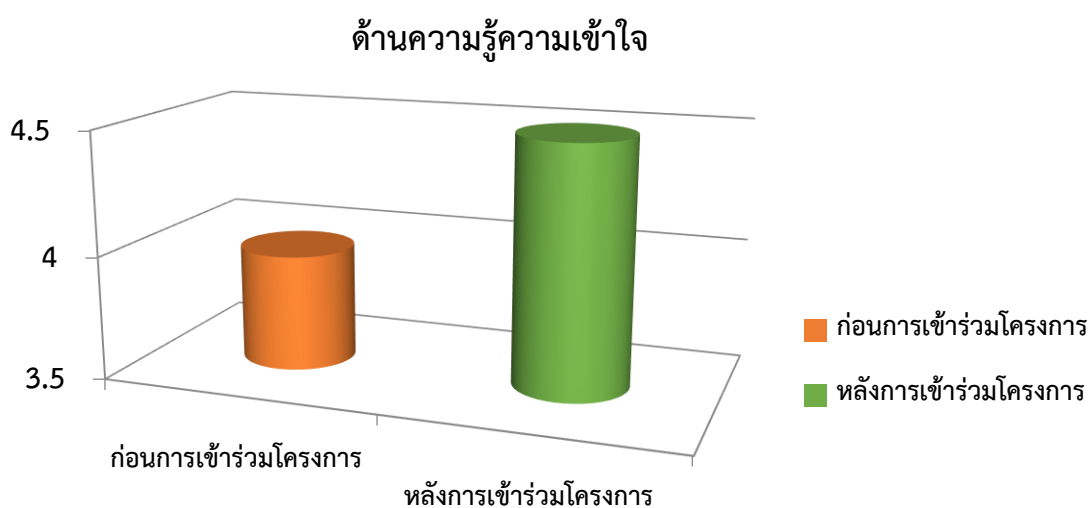


ภาพประกอบ : ตารางแสดงความพึงพอใจด้านกิจกรรม/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ตารางที่ ๗ ตารางแสดงความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ความรู้เข้าใจ ก่อน การอบรม	๓.๘๗	๐.๗๙
ความรู้เข้าใจ หลัง การอบรม	๔.๕๐	๐.๕๐

จากตารางที่ ๖ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามมีระดับความรู้ความเข้าใจก่อน และหลังการเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน ในระดับที่เพิ่มมากขึ้น



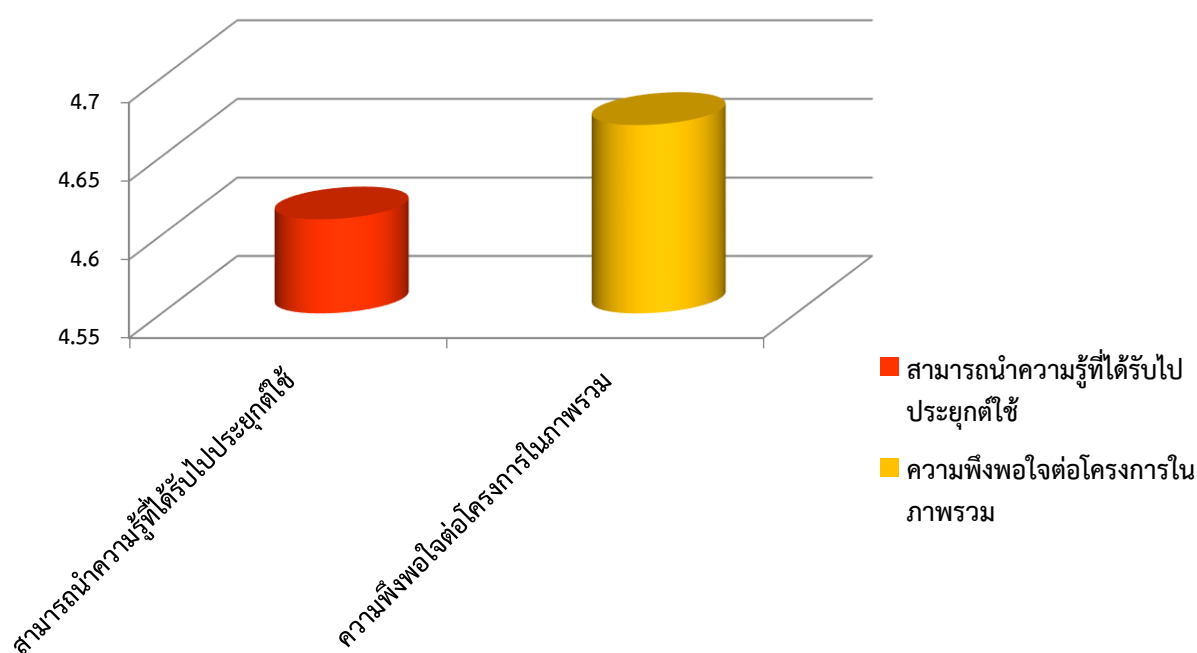
ภาพประกอบ : ตารางแสดงความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ

ตารางที่ ๔ แสดงระดับการนำความรู้ไปใช้ และระดับความพึงพอใจต่อโครงการโดยรวม

รายการ	ค่าเฉลี่ย	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๔.๖๑	๐.๔๙
ความพึงพอใจต่อโครงการโดยรวม	๔.๖๗	๐.๔๗

จากตารางที่ ๗ พบว่าความพึงพอใจด้านนำความรู้ไปใช้จากผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๑ และความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๗

การนำความรู้ไปใช้และความพึงพอใจ



ภาพประกอบ : ตาราง/แผนภูมิแสดงระดับการนำความรู้ไปใช้ และระดับความพึงพอใจต่อโครงการโดยรวม